

De ICT-Academy: Van werkzoekende tot ICT-specialist

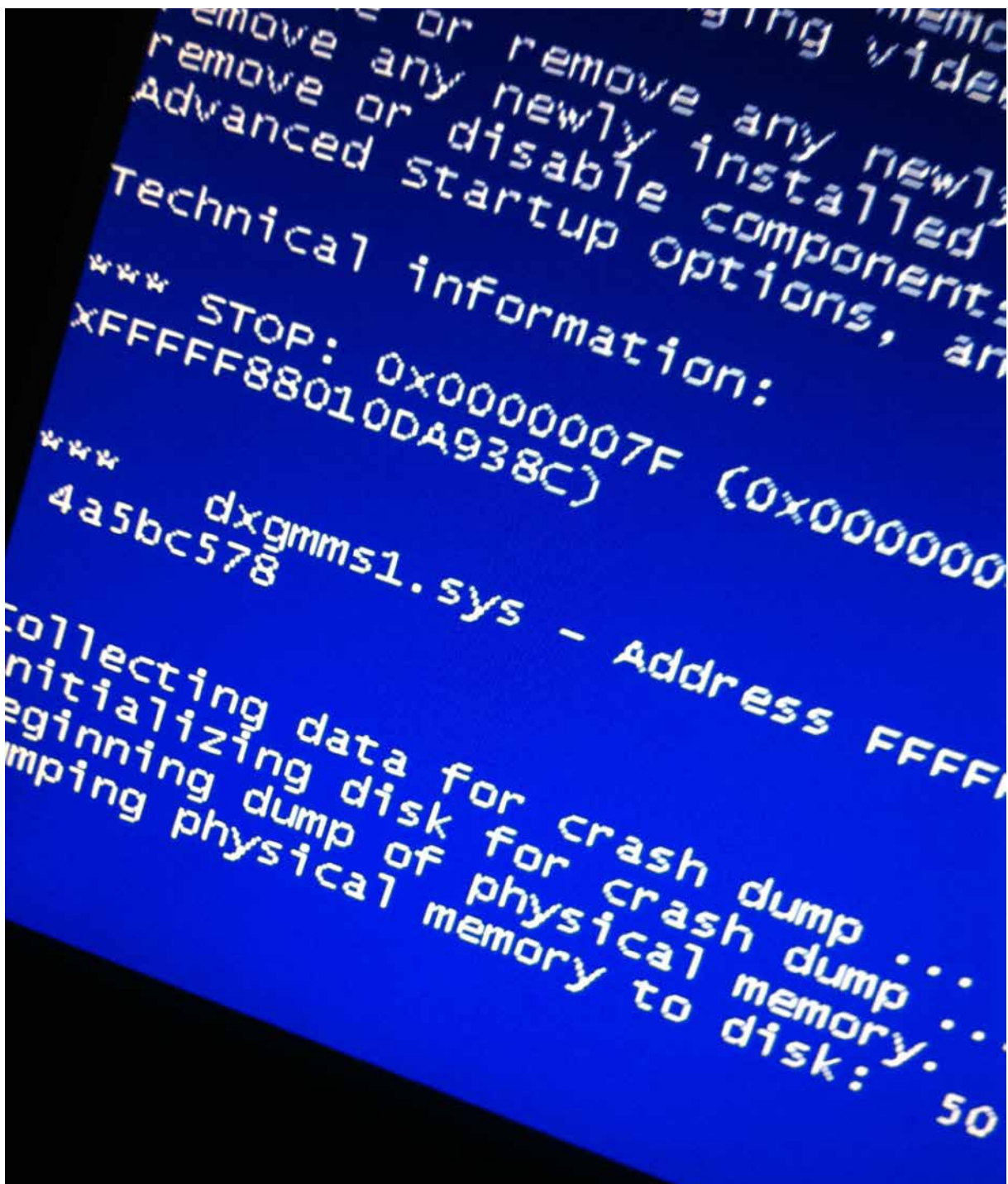


Adresgegevens:
Meent 93a
3011 JG Rotterdam
010 - 41 40 282

**Voor algemene informatie over
Carrièrewinkel Projecten:**
www.carrierewinkel.nl
E-mail: info@carrierewinkel.nl

Inhoud

Voorwoord	3
Onze visie	4
Nieuw concept als oplossing	5
De opleiding	6
Over Carrièrewinkel Projecten	7
Over Didacticum ICT-specialisten	7
Van werkzoekende tot ICT-specialist	8
Bekostiging van de ICT-Academy	10



Voorwoord

Nederland telt vele goedopgeleide werknemers die als gevolg van lichamelijke problemen niet kunnen deelnemen aan het arbeidsproces. Speciaal voor deze groep hebben wij, Carrièrewinkel Projecten en Didacticum, de ICT-Academy ontwikkeld.

Centraal in dit nieuwe initiatief staat het benutten van het talent van arbeidsongeschikte of langdurig zieke werknemers met een hbo- of wetenschappelijke opleiding. Via de Academy leren zij een vak dat aansluit bij hun capaciteiten. Deelnemers aan dit innovatieve leer-/werktraject kunnen zich ontwikkelen tot ICT-specialisten.

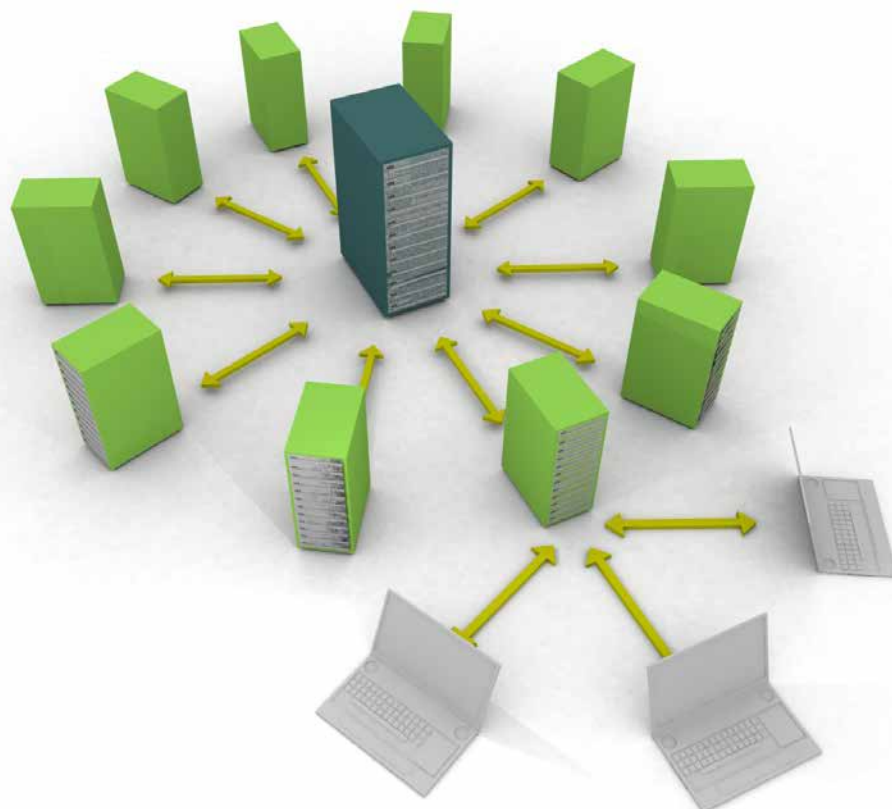
Wij bieden de UWV's de ICT-Academy aan als integraal programma voor de re-integratie van hoger opgeleide werkzoekenden. Deelnemers die dit traject succesvol afsluiten, krijgen gegarandeerd een baan.

Ook voor bedrijven en instellingen is dit concept interessant, omdat ze er volledig door ontzorgd worden. Zonder financieel risico, administratieve rompslomp of opleidingskosten kunnen ze beschikken over gemotiveerd personeel in opleiding.

In dit schrijven leest u meer over dit bijzondere concept.

Hans Houweling,
Carrièrewinkel Projecten

Hans Renee,
Didacticum groep



Onze visie

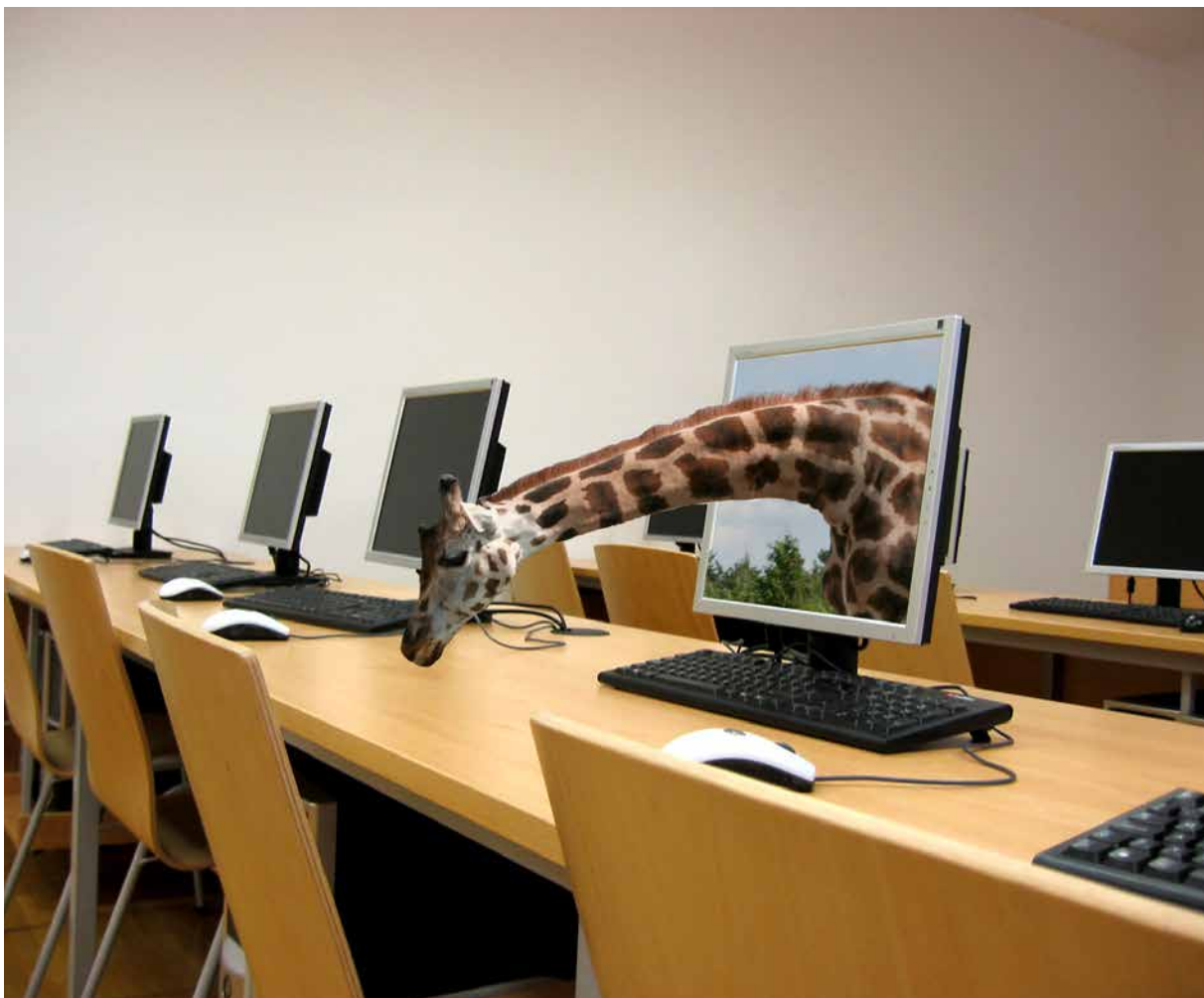
Hoewel de arbeidsmarkt volop in beweging is, zijn we ervan overtuigd dat de vraag naar goedopgeleide ICT'ers de komende jaren blijft bestaan. Nu al is er een aanzienlijk tekort aan gekwalificeerde krachten in de ICT-sector.

Deskundigen wijzen verschillende oorzaken aan voor deze schaarste:

- Weinig jongeren kiezen voor een ICT-opleiding. Dat houdt onder meer verband met imago-problemen van deze sector.
- Van de jongeren die wél kiezen voor ICT, haken er veel af tijdens de opleiding. Ook blijkt de stap van theorie naar praktijk vaak te groot.
- ICT is doorgaans hooggekwalificeerd werk. Lang niet iedereen heeft daarvoor de capaciteiten.

Het huidige tekort aan ICT'ers zal alleen maar groter worden. Dat houdt onder meer verband met de toename van computertoepassingen in vrijwel alle professionele en maatschappelijke sectoren. Met name naar specialisten die recent hun opleiding hebben voltooid, bestaat veel vraag. De ICT kenmerkt zich nu eenmaal door een constante vakinhoudelijke vernieuwing.

Tenslotte geldt voor de ICT wat voor alle bedrijfstakken geldt: de vergrijzing en de verwachte vervangingsvraag maken extra instroom noodzakelijk. Het zal duidelijk zijn dat de markt de komende jaren grote behoefte blijft houden aan ICT-experts.



Nieuw concept als oplossing

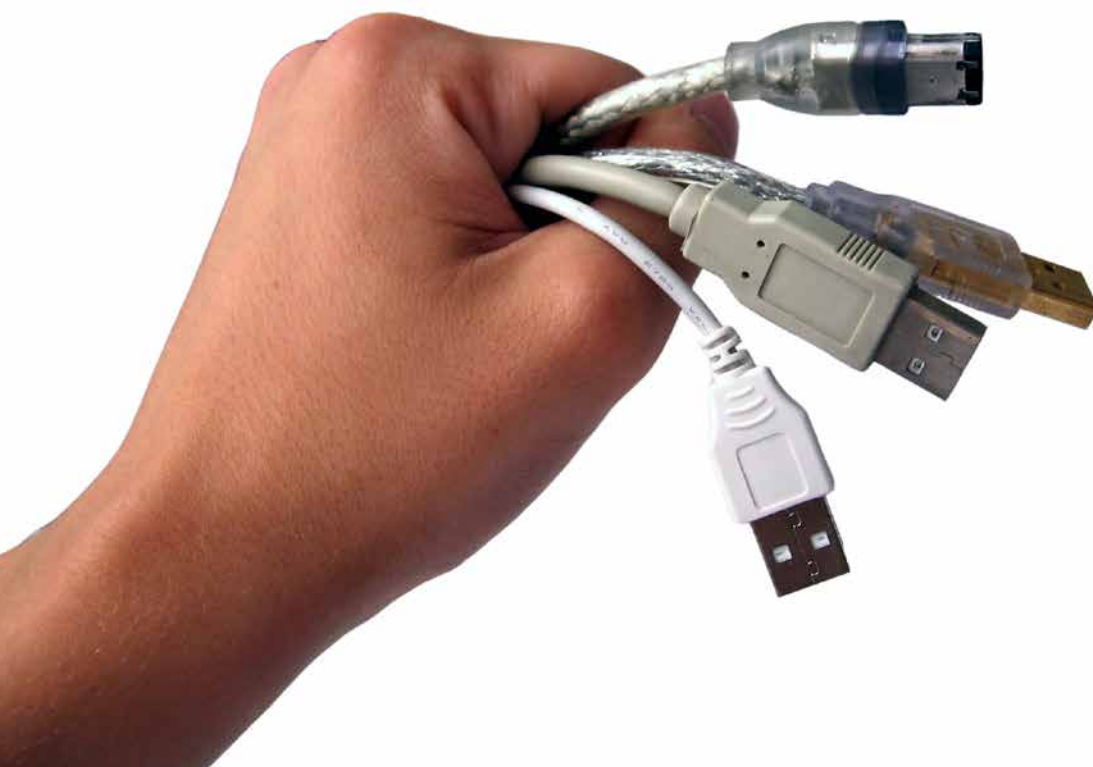
Een grotere instroom van geschikte kandidaten in de ICT-sector is in het belang van bedrijven, instellingen, werkzoekenden en de Nederlandse (kennis)economie. Helaas lukt het de markt tot nog toe niet om in voldoende mate de juiste en gemotiveerde mensen aan te trekken. Ook de reguliere opleidingen kunnen slechts ten dele voorzien in deze vraag.

Wij – Carrièrewinkel Projecten en Didacticum, opleider in de ICT – zijn ervan overtuigd dat het door ons ontwikkelde concept soelaas kan bieden. De ICT-Academy maakt het mogelijk om de capaciteiten te benutten van een groep die uitstekend kan deelnemen aan het arbeidsproces. Mits de fysieke belasting niet al te groot is.

De ICT-Academy omvat een praktijkgericht leer-/werktraject van tien maanden. Gedurende die periode hebben de deelnemers een contract en verdienen ze een inkomen. Hbo'ers en wo'ers die dit traject succesvol afsluiten, krijgen een baan aangeboden. Zo kunnen zij zichzelf verder ontwikkelen en duurzaam voorzien in hun eigen bestaan.

Vaak hebben de kandidaten uit deze doelgroep wat extra ondersteuning nodig. De aankomend ICT'ers worden dan ook vóór en tijdens de opleiding intensief begeleid door Carrièrewinkel Projecten. Het onderwijsinhoudelijke deel is de verantwoordelijkheid van Didacticum.

Voor bedrijven en instellingen is het aantrekkelijk deze groep hoogopgeleiden in dienst te nemen. Veelal zijn deze medewerkers bijzonder gemotiveerd om aan de slag te gaan. Organisaties lopen bovendien in arbeidsrechtelijke zin geen enkel risico. Tijdens het leer-/werktraject staan de hbo'ers en wo'ers op de loonlijst bij Didacticum.



De opleiding

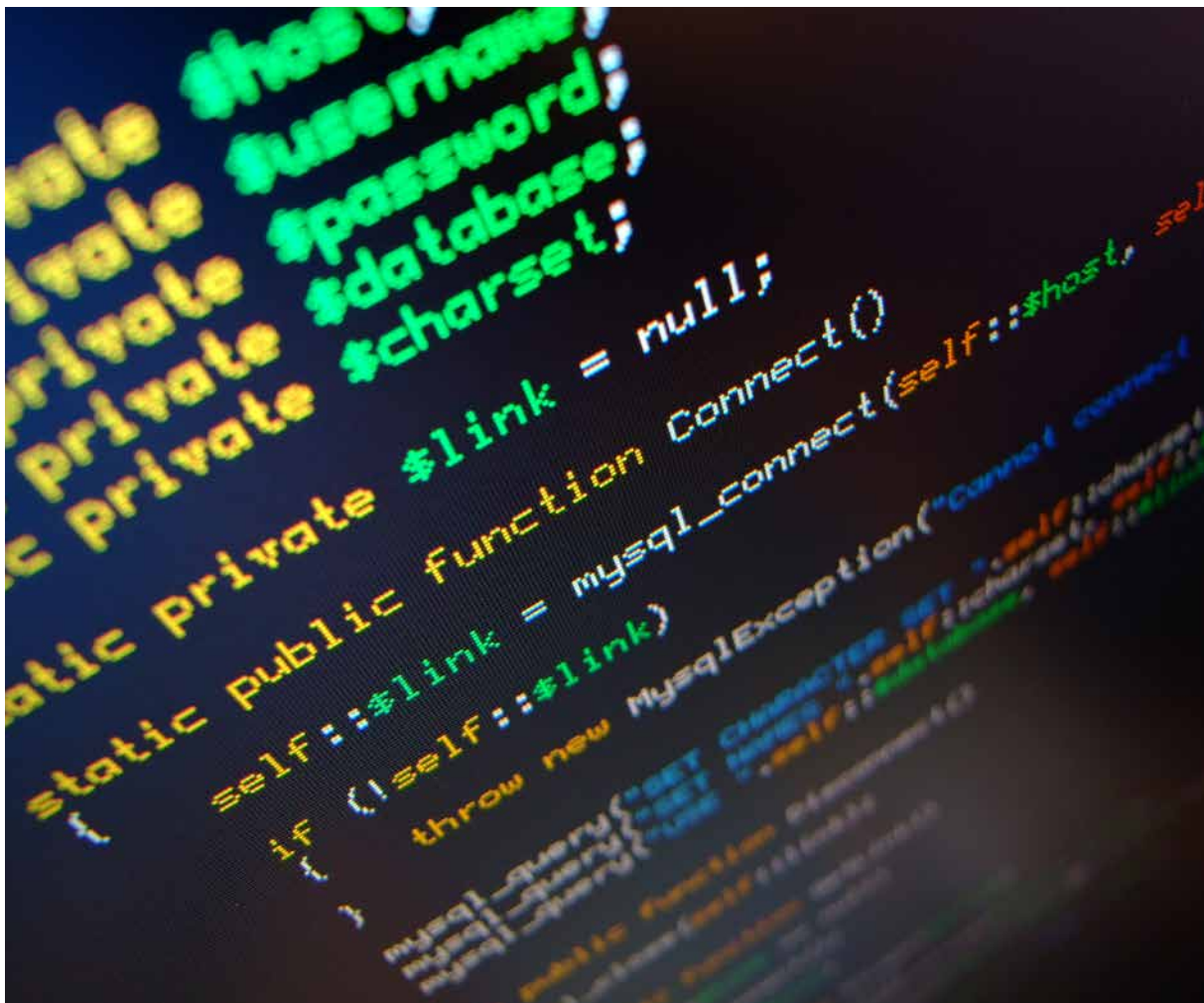
De opleiding bestaat uit een basisopleiding voor de ICT op het gebied van systeem- en netwerk-beheer. Hiermee legt Didacticum een basis voor de certificering.

Certificeren kan bijvoorbeeld op het gebied van Cisco of Microsoft. Veelal wordt er MCSA gecertificeerd omdat dit een goede basis blijkt te zijn voor verder doorleren, certificeren en werkervaring opdoen. Didacticum stemt altijd elk traject (Company Classes) af met de opdrachtgever, waardoor er na de basisopleiding, bedrijfs- of functiespecifieke opleidingen kunnen worden verzorgd.

Didacticum werkt met zeer ervaren en gecertificeerde ICT-trainers. Alle trainers hebben zelf als ICT-consultant gewerkt of zijn nog steeds werkzaam in een dergelijke functie, veelal bij grote bedrijven.

De trainers van Didacticum zijn niet alleen technisch, maar ook didactisch gecertificeerd. Alle trainingen hebben een praktijkgericht karakter. De trainer behandelt de theorie samen met de cursisten, die zo snel mogelijk labs uitvoeren. Naast de labs op de pc's worden officiële cursusmaterialen van de leverancier (Microsoft, Cisco) gebruikt.

Didacticum is authorized testing center, wat certificering van alle gevolgde trainingen mogelijk maakt. Wij stemmen praktijk en theorie altijd in de juiste verhouding op elkaar af, om al dan niet certificering mogelijk te maken.



Over Carrièrewinkel Projecten

Carrièrewinkel Projecten is al meer dan twintig jaar actief in de bemiddeling en begeleiding van personeel. Wij hanteren een uitgekende methode om mensen te begeleiden en motiveren voor een nieuwe job.

Sinds de start in 1991 hebben wij duizenden mensen naar een passende, nieuwe baan geleid. Ongeveer 80 procent van de tijdelijk ingehuurde krachten wordt door de werkgever na verloop van tijd in vaste dienst genomen: een bevestiging dat onze aanpak werkt.

Meer over de begeleidingsactiviteiten van Carrièrewinkel Projecten is te vinden op www.carrierewinkel.nl.

Over Didacticum ICT-specialisten

Als gerenommeerd ICT-speler in de Nederlandse markt slaat Didacticum al ruim dertien jaar een brug tussen de snel veranderende ICT-theorie en de praktijk. Van ICT-opleidingen en -trainingen tot Company Classes (ICT-Traineeships); van solutions tot consultancy; van infrastructuur tot development.



Van werkzoekende tot ICT-specialist

Als Didacticum ICT-specialisten en Carrièrewinkel Projecten hebben we bewust gekozen voor een samenwerking tussen een opleider en een arbeidsbemiddelaar/-begeleider. Zo bestrijken we gezamenlijk het traject van werkzoekende tot ervaren ICT'er. Uitgangspunt bij onze samenwerking is dat iedere partij doet waar zij goed in is.

Om een compleet beeld te geven van de ICT-Academy, volgt hieronder een overzicht van wie welke rol heeft in het volledige traject:

Eerste selectie

Carrièrewinkel Projecten test en selecteert de kandidaten voor de ICT-Academy. Alleen personen van wie de coach inschat dat er een reële kans bestaat op begeleiding naar een reguliere baan, worden geïntroduceerd. Er vindt dan ook een uitgebreide bespreking plaats per kandidaat.

De doelgroep bestaat uit gemotiveerde personen die:

- voldoende tijd hebben om te studeren
- met stress kunnen omgaan
- op hbo- of wo-niveau (afhankelijk van de opleiding) kunnen functioneren
- enige aanleg hebben voor het werken met computers
- affiniteit met ICT hebben

Tweede selectie

De consultants van Carrièrewinkel Projecten bepalen in eerste instantie wie in aanmerking komt voor het opleidingstraject. Vervolgens nemen Didacticum en Carrièrewinkel Projecten samen een aantal tests af bij kandidaten die geschikt lijken.

Bij de eerste test van de tweede selectieronde ligt de focus op exacte vaardigheden. We bekijken of een kandidaat inderdaad beschikt over de aanleg, instelling en andere eigenschappen die noodzakelijk zijn om als ICT'er goed te kunnen functioneren.

Vervolgens bepalen we met de intredetoets welk opleidingsniveau een werkzoekende aankan. Zo kunnen we vaststellen of een kandidaat geschikt is voor de gewenste opleiding. Ook is het mogelijk om vast te stellen wat de doorgroeimogelijkheden zijn.

Verder vindt met elke potentiële leerling-ICT'er een gesprek plaats.

Opleiding

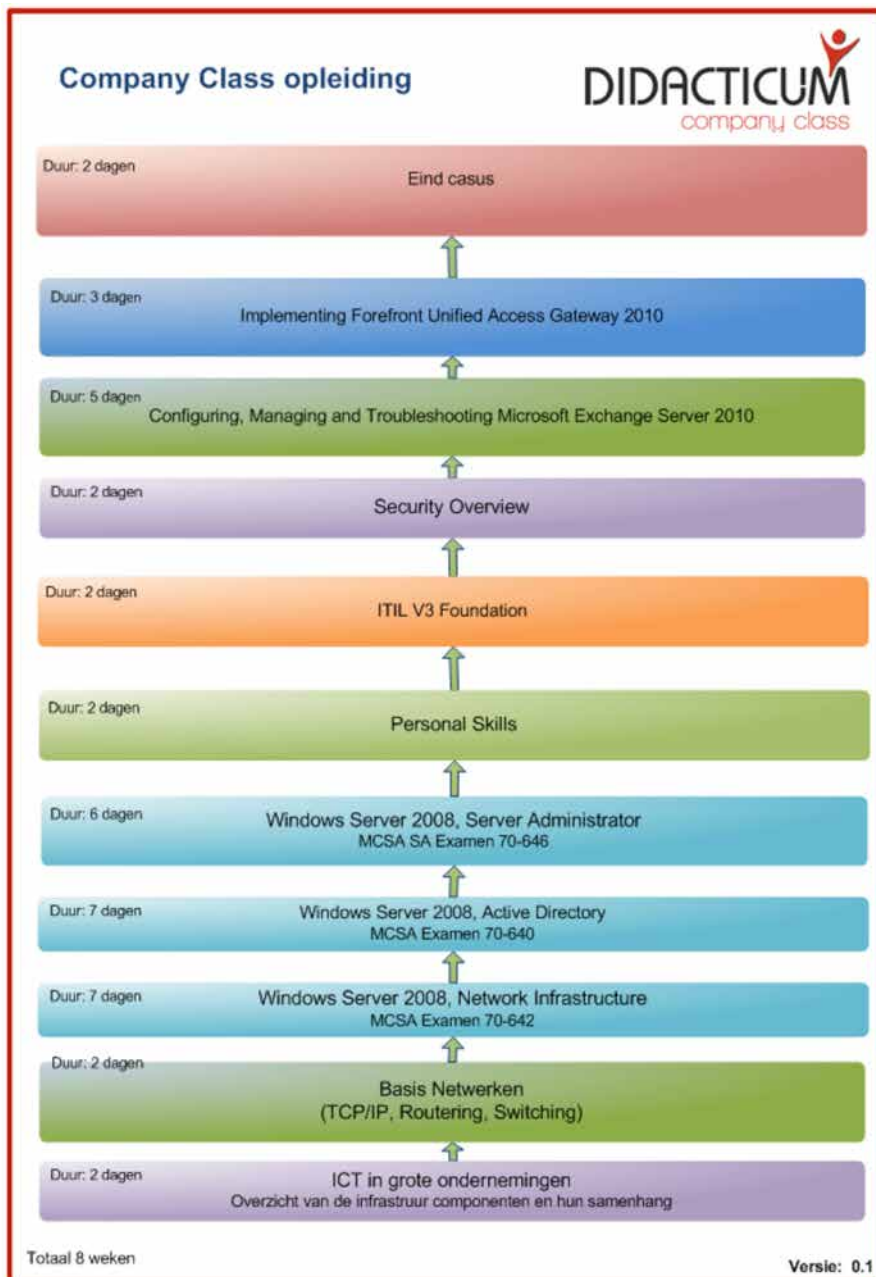
Kandidaten die de tests goed doorlopen, worden toegelaten tot de ICT-Academy. Didacticum ICT-specialisten verzorgt deze opleiding, die volledig in de bedrijfsvoering kan worden geïntegreerd. In feite kan iedere onderneming of instelling hierdoor over een eigen interne ICT-opleiding beschikken. Voor het praktijkgedeelte van het leerproces zijn de organisaties zelf verantwoordelijk. Didacticum kan daarbij desgewenst ondersteuning op maat bieden.

Een Company Class is als volgt opgebouwd:

- Praktijkgerichte opleiding van circa acht weken.
- Zes maanden begeleid bij de opdrachtgever aan de slag.
- Indiensttreding bij de opdrachtgever.

Kandidaten die worden toegelaten tot een traject, hebben bij het behalen van het opleidingsdeel een baangarantie bij de opdrachtgever van Didacticum.

Voorbeeld van een opleidingsdeel van een Company Class:



Aan het eind van het traject krijgt een gediplomeerde ICT'er een baan aangeboden.

Arbeidscontract

Tijdens de opleiding staat de leerling-ICT'er op de loonlijst bij Didacticum. Voor die periode wordt een contract afgesloten voor tien maanden. Wij zijn dan verantwoordelijk voor de loonadministratie, afdrachten, uitbetaling van het loon en alle daarmee samenhangende verplichtingen.

Bekostiging van de ICT-Academy

De opleiding kost 4500 euro. Voor bedrijven en instellingen kost de opleiding niets. Onze opzet is namelijk om bij het UWV een verzoek in te dienen voor de vergoeding van deze scholingskosten.

Wilt u meer weten over de ICT-Academy? Neem dan contact op met:
Hans Houweling van Carrièrewinkel Projecten, telefoon 010 - 414 02 82.

