

# VAKMENSEN VOOR DE VOEDINGS- MIDDELEN- INDUSTRIE





# VAKMENSEN VOOR DE VOEDINGS- MIDDELEN- INDUSTRIE

---

**Brochure over de Flex-Bedrijfsschool voor de Voedingsmiddelenindustrie,  
een initiatief van LSBL, Litop en HLS Personeelsdiensten.**

LBSL, Litop en HLS signaleren bij Rotterdamse bedrijven in de voedingsmiddelenindustrie een stijgende behoefte aan geschoolde operators.  
Naar aanleiding van een concrete vraag van enkele ondernemingen in deze regio is het plan ontwikkeld voor de Flex-Bedrijfsschool voor de Voedingsmiddelenindustrie.

---





# Inhoud

Voorwoord	4
Onze visie	5
Nieuw flexconcept als oplossing	6
Over HLS	7
Over Litop	7
Over LSBL	7
Volledige ontzorging	8
Van werkzoekende tot vakkracht	10
Bekostiging van de Flex-Bedrijfschool	13



# Voorwoord

Het economisch klimaat is in hoog tempo aan het veranderen. De komende jaren dreigt een stagnatie, wat gepaard gaat met teruglopende omzetten en minder financiële ruimte voor salarisverhoging. Tegelijkertijd zal het tekort aan jonge, goed opgeleide vakkrachten alleen maar toenemen.

Een bijzondere situatie dreigt te ontstaan. Enkele voedingsmiddelenbedrijven in de regio Rotterdam luiden de noodklok over het dreigend tekort aan goed geschoolde jonge vakkrachten. Gezien de toenemende vergrijzing dreigt er een kloof te ontstaan, zodat het bestaande vakmanschap niet kan worden overgedragen aan junior operators. De bedrijven hebben ons daarom verzocht een voorstel te doen voor de werving van gemotiveerde vakkrachten voor de voedingsmiddelenindustrie.

Als LSBL, HLS Personeelsdiensten en Litop hebben we een innovatief concept ontwikkeld: de Flex-Bedrijfsschool voor de Voedingsmiddelenindustrie. Werkgevers kunnen hiermee goed inspelen op de veranderende marktomstandigheden. Tegelijkertijd biedt de Flex-Bedrijfsschool jongeren de kans op een uitdagende baan in een omgeving waar vakmanschap nog telt.

Uitgangspunt bij de Flex-Bedrijfsschool is het volledig ontzorgen van werkgevers. Zonder financieel risico, administratieve rompslomp of opleidingskosten kunnen bedrijven in de voedingsmiddelenindustrie beschikken over gemotiveerd personeel in opleiding.

Het mes snijdt aan twee kanten. Werkzoekenden krijgen in de Flex-Bedrijfsschool de kans om een vak te leren in een branche met goede toekomstperspectieven. En terwijl ze de beroepsopleiding volgen, verdienen ze een inkomen als professional in de voedingsmiddelenindustrie.

In deze brochure leest u meer over dit bijzondere concept.

Hans Houweling – HLS Personeelsdiensten  
Huub van Strien – Litop Opleidingen  
Harry van der Sluijs – LSBL

## Onze visie

De voedingsmiddelenindustrie is én blijft een belangrijke branche in Nederland. Deze sector zal ook de komende jaren een vitale bijdrage leveren aan de nationale economie en de voedselvoorziening, daar zijn wij van overtuigd. Het is uiterst onwaarschijnlijk dat deze technologische processen in de toekomst en masse plaatsvinden in lagelonenlanden.

De vraag naar goed opgeleide operators voor deze branche zal in Nederland dan ook zeker blijven bestaan. Nu al is er een schaarste aan vakkrachten in de voedingsmiddelenindustrie, waarvoor verschillende oorzaken zijn aan te wijzen:

- **Weinig jongeren kiezen voor de techniek. Van dat beperkte aantal komt vervolgens slechts een gering percentage terecht in de voedingsmiddelenindustrie. Deze branche vereist niet alleen kennis van technologische processen, maar ook van de bewerking van levensmiddelen.**
- **Van de jongeren die wél kiezen voor de techniek, haken er veel af tijdens de beroepsopleiding.**
- **Lang niet alle werklozen zijn geschikt voor een baan in de voedingsmiddelenindustrie. Enerzijds moeten ze aanleg hebben voor een technisch vak; anderzijds moeten ze ook affiniteit hebben met de (bio)chemische processen van de levensmiddelentechnologie.**

Experts voorzien een toenemende vergrijzing in de voedingsmiddelenindustrie. Voeg daarbij de verwachte vervangingsvraag en het is duidelijk dat de personeelsschaarste in deze sector niet van vandaag op morgen opgelost is.



## Nieuw flexconcept als oplossing

Een grotere instroom van aankomend vakkrachten in de levensmiddelenindustrie is in het belang van ondernemers, werkzoekenden en de Nederlandse economie en voedselvoorziening. Helaas lukt het de markt tot nu toe in onvoldoende mate om de juiste gemotiveerde mensen voor bedrijfsopleidingen aan te trekken. Ook het regulier onderwijs zal er de komende jaren niet in slagen dit gat te dichten.

Wij – HLS Personeelsdiensten, Litop en LSBL – zijn ervan overtuigd dat het door ons ontwikkelde concept wél soelaas kan bieden. De Flex-Bedrijfsschool voor de Voedingsmiddelenindustrie maakt het mogelijk om een groot aantal mensen op een praktische, effectieve manier tot vakman of vakvrouw op te leiden.

De leer-/werktrajecten die wij aanbieden, vinden plaats op basis van een flexcontract. De keuze voor een flexibel dienstverband voor leerling-voedingsoperators komt voort uit de dagelijkse praktijk van de voedingsmiddelenindustrie. De meeste startfuncties in deze sector zijn flexfuncties. Waarom zou de opleiding van junior voedingsoperators dan niet op afroep plaatsvinden?

Voor bedrijven zit aan deze flexconstructie nog een ander voordeel. Gedurende het traject staat het personeel bij HLS op loonlijst, zodat bedrijven in arbeidsrechtelijk opzicht geen risico lopen.





## Over HLS

HLS Personeelsdiensten is al meer dan twintig jaar actief in de proces- en voedingsmiddelenindustrie. Onder het motto 'De perfecte match' bemiddelt HLS voor flex- en vast personeel. We kennen de markt en beschikken over een uitgebreid netwerk in de diverse specialisaties die de voedingsmiddelenindustrie kent. Ook in bedrijfstakken als bijvoorbeeld de (petro)chemie, raffinage en de farmaceutische en staalindustrie zijn wij goed ingevoerd.

Sinds de start in 1991 heeft HLS duizenden mensen naar een passende, nieuwe baan geleid. Ongeveer 80 procent van de tijdelijk ingehuurde krachten wordt door de werkgever na verloop van tijd in vaste dienst genomen: een bevestiging dat onze aanpak werkt.

Meer over HLS is te vinden op [www.hls.nl](http://www.hls.nl).

## Over Litop

Litop (License to operate) heeft een ruime ervaring als opleider in de (proces)industrie.

Oprichter Huub van Strien is twaalf jaar als senior consultant en manager bij Vapro werkzaam geweest. Als Litop staan we voor kwalitatief goede en betaalbare maatwerk-operatoropleidingen voor de maak- en voedingsmiddelenindustrie.

Door de uitgekende opzet van onze opleidingen worden bedrijven minimaal belast met zaken als praktijkbegeleiding en de organisatie van lessen. Daarbij maken we gebruik van innovatieve lesmethodes, zoals Blended Learning. Litop is een bevlogen opleider, creatief in zijn werk en een flexibele partner in maatwerk-scholingstrajecten.

Meer informatie over Litop staat op [www.litop.nl](http://www.litop.nl).

## Over LSBL

Sinds 1965 leidt LSBL vakmensen op in de voedingsmiddelenindustrie, van de werkvloer tot het middenkader. Wij kennen deze sector tot in de finesses en beheersen de vele facetten die het vak kent. Ons handelsmerk is: passie voor vakmanschap.

LSBL staat voor ervaring, specialisatie en allround expertise. Door de combinatie van kennis in de breedte en de diepte kunnen wij levensmiddelenbedrijven steeds een uitgekende oplossing bieden. Wij stellen elke professional in de voedingsmiddelenindustrie in staat optimaal te functioneren en zo het verschil te maken.

Meer over LSBL staat op de website [www.lsbl.nl](http://www.lsbl.nl).

# Volledige ontzorging

HLS, Litop en LSBL versterken elkaar. Wij kiezen bewust voor een samenwerking tussen twee verschillende opleiders en een arbeidsbemiddelaar. Binnen het samenwerkingsverband legt Litop zich toe op de technische kanten van de opleiding. LSBL focust op het voedingstechnologische vakmanschap. Gedrieën bestrijken we het hele traject dat begint met de selectie van kandidaten voor een leer-/werktraject en eindigt met het afsluiten van flexcontract.

Onze aanpak heeft een groot voordeel voor de inhurende onderneming: volledige ontzorging. Dat doen we op verschillende manieren:

- Efficiënte interne opleiding
- Praktijkbegeleiding op maat
- Opleiden zonder kosten voor de ondernemer
- Overnemen van werkgeversverplichtingen
- Beschikbaar stellen van gemotiveerde kandidaten

Graag lichten wij deze punten nader toe:

## Efficiënte interne opleiding

De Nederlandse overheid stelt steeds hogere eisen aan een landelijk erkend diploma voedingsmiddelentechnologie. Dat kost zoveel tijd, dat ondernemingen het risico lopen hun leerling-voedingsoperators één dag in de week te moeten missen. Dat maakt het voor producenten in de levensmiddelenindustrie interessant om een eigen interne opleiding tot voedingsoperator te hebben.

Wij zijn in staat om een interne opleiding zó op te zetten, dat die naadloos aansluit op de bedrijfsvoering. Leerling-voedingsoperators kunnen daardoor op een no nonsense manier op hun eigen werkplek studeren. Bovendien hebben we de middelen om cursisten op afstand te ondersteunen, zoals een op maat gemaakt e-learning systeem en een virtuele classroom.



## **Praktijkbegeleiding op maat**

Ondernemingen leggen zich steeds meer toe op hun core business. Daardoor is er steeds minder tijd voor de begeleiding van werknemers die het vak nog moeten leren of die zich verder willen ontwikkelen. Wij kunnen deze zorg uit handen nemen door aan een bedrijf praktijkbegeleiders beschikbaar te stellen.

## **Opleidingskosten**

Het intern opleiden van personeel via de Flex-Bedrijfsschool hoeft een bedrijf niets te kosten. De kosten worden gedekt uit subsidiegelden en een beperkte bijdrage van de vakman/-vrouw in opleiding. HLS is verantwoordelijk voor een goede afhandeling van dit traject. Dat betekent bijvoorbeeld dat ondernemingen zelf geen subsidieaanvragen hoeven te doen.

Leerling-voedingsoperators wordt een kleine bijdrage gevraagd voor hun opleiding. Van elk gewerkt uur wordt 1 euro bruto ingehouden. De terugbetaalconstructie is zo, dat ook kandidaten die voortijdig afhaken nooit met een enorme studieschuld blijven zitten. Op die manier worden de werknemers eveneens ontzorgd.

## **Overnemen van werkgeversverplichtingen**

Geschikte kandidaten krijgen voor de duur van één of twee jaar – afhankelijk van het niveau van de opleiding – een flexcontract als leerling-voedingsoperator. Ze zijn in dienst bij HLS, die de voedingsmiddelenproducenten de volledige financiële en administratieve afhandeling uit handen neemt. De werknemer is op zijn beurt steeds verzekerd van een tijdige betaling en een correcte afdracht.

## **Beschikbaar stellen van gemotiveerde kandidaten**

De leerling-operators die bij de voedingsmiddelenbedrijven het vak leren, hebben een aantal selectiefasen doorlopen. Daaruit is komen vast te staan dat ze de capaciteiten en de motivatie hebben om uit te groeien tot een goede vakkracht. Dat ze meebetalen aan het studieprogramma is een extra blijk van hun commitment.



# Van werkzoekende tot vakkracht

Om een compleet beeld te geven van de Flex-Bedrijfsschool voor de Voedingsmiddelenindustrie volgt hieronder een overzicht van het volledige traject. Daarbij benoemen we telkens de rol van de opleiders LSBL en Litop en die van HLS. Uitgangspunt daarbij is dat elke partij doet waar zij goed in is.

## **Instroom**

Binnen het samenwerkingsverband is HLS Personeelsdiensten de partij die de arbeidsmarktcommunicatie op zich neemt. Als personeelsbemiddelaar zijn we bedreven in het matchen van bedrijven en werknemers.

De werving van kandidaten voor de Flex-Bedrijfsschool voor de Voedingsmiddelenindustrie verloopt op een centraal niveau via internet. Onze websites ([www.procesoperator.nl](http://www.procesoperator.nl), [www.procesoperatorvacatures.nl](http://www.procesoperatorvacatures.nl) en [www.hls.nl](http://www.hls.nl)) trekken gemiddeld circa duizend bezoekers per dag.

Een andere instroommogelijkheid is dat een lokale overheid, UWV of andere instantie een aantal werkzoekende kandidaten voordraagt.

De doelgroep bestaat uit gemotiveerde personen die:

- niet ouder zijn dan 35 jaar, tenzij de opdrachtgever aangeeft dat ook oudere kandidaten geselecteerd kunnen worden;
- een passie hebben voor de voedingsmiddelenindustrie;
- affiniteit met techniek hebben, met name de voedingsmiddelentechnologie.

Voor het koppelen van kandidaten en bedrijven beschikken wij over een gespecialiseerde databank, het HLS Search & Select System. Dat bevat de gegevens van circa 30 duizend werkzoekenden.

Soms gebeurt het dat via de databank al meteen een match te maken is. Maar vaker is het nodig dat onze consultants kandidaten actief benaderen, afhankelijk van de zoekvraag.



## **Selectie**

De HLS-consulenten bepalen in eerste instantie wie in aanmerking komt voor het opleidingstraject. Vervolgens nemen Litop, LSBL en HLS Personeelsdiensten een aantal tests af bij kandidaten die geschikt lijken.

Bij de eerste test ligt de focus op werknemersvaardigheden. We bekijken of een kandidaat beschikt over de houding, instelling en communicatieve eigenschappen die noodzakelijk zijn om als voedingsoperator goed te kunnen functioneren.

Vervolgens bepalen we met de intredetoets welk opleidingsniveau deze aankomend vakman of vakvrouw aankan. Ook is het mogelijk om vast te stellen wat de doorgroei-mogelijkheden zijn.

Verder vindt met elke potentiële leerling-voedingsoperator een gesprek plaats.

## **Opleiding**

Kandidaten die de tests goed doorlopen, worden toegelaten tot de Flex-Bedrijfsschool. Litop en LSBL verzorgen deze opleiding, die volledig in de bedrijfsvoering kan worden geïntegreerd. In feite kan iedere onderneming hierdoor over haar eigen interne bedrijfsopleiding beschikken. Voor het praktijkgedeelte van het leerproces zijn de bedrijven zelf verantwoordelijk. Litop kan daarbij desgewenst ondersteuning op maat bieden.

De Flex-Bedrijfsschool voor de Voedingsmiddelenindustrie biedt een verkorte en efficiënte praktijkgerichte opleiding tot voedingsoperator aan. Kandidaten worden opgeleid tot basisoperator, operator A of operator B, in deeltijd naast het werk. De duur van het traject is één of twee jaar, afhankelijk van het gekozen niveau. Na een succesvol afgelegd examen ontvangen de operators een door het Rijk erkend vakdiploma.

Tijdens de opleiding leren de kandidaten zelfstandig te handelen als voedingsoperator. De inhoud ervan stemmen wij af op de specifieke eisen van de opdrachtgever. In onze opleiding bieden wij de volgende modules aan:

- transportvormen
- microbiologie
- hygiëne
- cycloneren
- fermenteren
- centrifugeren
- afvullen
- verpakken
- warenkennis
- rendement
- efficiency (Lean - OEE – SMED – TPM)

## **Focus op vakmanschap**

Doel van onze opleiding is om gemotiveerde kandidaten in staat te stellen zich tot vaklieden te ontwikkelen. Wij reiken ze daarvoor de kennis aan en leren ze de benodigde vaardigheden. Als geen andere opleider beseffen wij dat opdrachtgever en deelnemer gebaat zijn bij vakmanschap.

LSBL leidt operators voor de voedingsmiddelenindustrie op:

- die pas tevreden zijn als een maalproces optimaal verloopt;
- voor wie het cryogeen malen van specerijen deel uitmaakt van de beroep trots;
- die met het inzicht van een vakman feilloos het poedertransport beheersen;
- voor het maximaal benutten van een vul- en verpakkinglijn een passie is.

In de opleiding komen de volgende thema's aan de orde:

- grondstoftechnologie
- conservering
- voedselveiligheid
- meet- en regeltechniek
- structuurverandering
- warmtewisseling
- scheidingstechnieken
- poedertechnologie

## **Praktijkbegeleiding**

De trainer voert gedurende de opleiding met elke deelnemer een begeleidingsgesprek. In dat gesprek wordt de verbinding gelegd tussen de theorie uit de opleiding en de functie- en afdelingspraktijk van de individuele deelnemer. In dit gesprek komen ook de persoonlijke studievorderingen van de deelnemer aan bod.

Het traject wordt afgesloten met een eindtoets. Na afloop ontvangt de deelnemer een certificaat, mits hij of zij slaagt voor de eindtoets.

## **Flexcontract**

Tijdens de opleiding staat de leerling-voedingsoperator op de loonlijst bij HLS Personeelsdiensten. Op basis van een flexcontract is hij of zij werkzaam in de levensmiddelenindustrie. De overeenkomst geldt voor één of twee jaar. HLS is in die periode verantwoordelijk voor de loonadministratie, afdrachten, uitbetaling van het loon en alle daarmee samenhangende verplichtingen.

Wanneer een bedrijf een kandidaat een vast dienstverband wil aanbieden, dan kan dat. De onderneming moet daarbij wel rekening houden met de inbaarheid van subsidies.

## Bekostiging van de Flex-Bedrijfschool

De prijs van de opleiding is afhankelijk van het aantal kandidaten per bedrijf en de hoeveelheid maatwerk die een onderneming wenst. Tot nu toe is het zo dat wij de opleiding kunnen aanbieden zonder dat bedrijven in de voedingsmiddelenindustrie daarvoor hoeven te betalen. Deze kosten worden namelijk gedekt door de diverse subsidies en de eigen bijdrage van de aankomend voedingsoperator.

HLS neemt de aanvraag, verdeling en financiële verantwoording van de subsidiegelden op zich. Bij de toekenning hanteren wij een ijzeren principe: alle financiën die bestemd zijn voor de opleiding van personeel, moeten ten goede komen aan de erkende leerbedrijven. Wij zorgen ook voor een transparante kostenstructuur.

Het is onmogelijk om in de toekomst te kijken, maar alle signalen duiden erop dat de fiscale maatregelen en subsidies voor de scholing van werkenden de komende jaren fors omlaag gaan. Opleiden wordt dan een kostbare zaak. Als u plannen heeft om uw (aankomend) personeel te scholen, adviseren wij u dan ook om niet te lang te wachten.

Wilt u meer weten over de Flex-Bedrijfschool voor de Voedingsmiddelenindustrie? Neem dan contact op met:

**HLS Personeelsdiensten:**  
Enrico de Werk  
telefoon: 010 - 414 02 82  
e-mail: enrico@hls.nl

**Litop:**  
Huub van Strien  
telefoon: 06 - 21 19 60 19  
e-mail: huub@litop.nl

**LSBL:**  
Harry van der Sluijs  
Telefoon: 0318 - 69 69 99  
e-mail: h.vandersluijs@lsbl.nl









**De Flex-Bedrijfsschool voor de Voedingsmiddelenindustrie is een gezamenlijk initiatief van LSBL, Litop en HLS Personeelsdiensten.**

