

De Flex-Zorgschool: Van werkzoekende tot verzorgende



Adresgegevens:
Meent 93a
3011 JG Rotterdam
010 - 41 40 282

**Voor algemene informatie over
Carrièrewinkel Projecten:**
www.carrierewinkel.nl
E-mail: info@carrierewinkel.nl

Inhoud

Voorwoord	3
Onze visie	4
Nieuw flexconcept als oplossing	5
Over Carrièrewinkel Projecten	6
Over Rescue Zorgacademie	6
Van werkzoekende tot verzorgende	7
Vier soorten leer-/werktrajecten	9
Bekostiging van de Flex-Zorgschool	13



Voorwoord

Op dit moment bestaat er landelijk een tekort aan gekwalificeerde verzorgenden. De verwachting is dat dit tekort de komende tijd alleen maar zal toenemen. Het opleiden tot verzorgende en het begeleiden naar werk is een speerpunt van ons bemiddelingsbeleid.

Het nijpend tekort aan verzorgend personeel vraagt om bijzondere oplossingen. Daarom hebben Carrièrewinkel Projecten en Rescue Zorgacademie onlangs een innovatief concept ontwikkeld: de Flex-Zorgschool. Dit biedt werkzoekenden de kans op een uitdagende baan in een sector waarin zij het verschil kunnen maken.

Carrièrewinkel Projecten en Rescue Zorgacademie hebben de Flex-Zorgschool oorspronkelijk ontwikkeld voor gemotiveerde kandidaten die zich in een leer-/werksituatie het beroep van verzorgende eigen willen maken. Deze groep heeft vaak een zorgopleiding achter de rug en beschikt over voldoende werknemersvaardigheden om goed mee te draaien in een instelling.

Ook voor werkloze jongeren met een zekere afstand tot de arbeidsmarkt biedt de Flex-Zorgschool interessante perspectieven. Zij kunnen via dit innovatieve leer-/werktraject een diploma behalen en vervolgens als gekwalificeerde krachten aan de slag. Voorwaarde is dat ze gemotiveerd zijn en binnen een zorgomgeving willen werken.

Opzet bij deze uitgebreide versie van de Flex-Zorgschool is het aanbieden van een integraal programma aan de UWV's. Ingeschreven werkzoekenden krijgen zo de kans om een vak te leren in een branche met goede toekomstperspectieven. En terwijl ze de beroepsopleiding volgen, verdienen ze een inkomen als verzorgende.

Ook voor instellingen is dit concept interessant, omdat ze er volledig door ontzorgd worden. Zonder financieel risico, administratieve rompslomp of opleidingskosten kunnen zorginstellingen beschikken over gemotiveerd personeel in opleiding.

In deze brochure leest u meer over dit concept.

Hans Houweling,
Carrièrewinkel Projecten

W. van Rijswoud
Rescue Zorgacademie

Onze visie

De zorg is én blijft een belangrijke factor in Nederland. Deze sector zal ook de komende jaren van vitaal belang zijn voor onze samenleving. Experts voorzien een toenemende vraag naar verzorgenden, met name door de vergrijzing van de maatschappij.

Nu al is er een schaarste in zorg, waarvoor verschillende oorzaken zijn aan te wijzen:

- Weinig jongeren kiezen voor de zorg. Van dat beperkte aantal komt vervolgens slechts een gering percentage terecht in de zorg.
- Van de jongeren die wél kiezen voor de zorg, haken er veel af tijdens de opleiding.
- Lang niet alle werklozen zijn geschikt voor een functie in de zorg. Voor slechts een beperkte groep is omscholing zinvol.

Er is dus sprake van een toenemende behoefte aan zorg en tegelijkertijd een afnemende beschikbaarheid van mensen die deze zorg kunnen verlenen. Het wordt onmogelijk om de zorg te blijven organiseren zoals we dat vandaag de dag doen. Het zal niet alleen efficiënter, maar ook beter moeten.

Een andere ontwikkeling is de verwachte groeiende complexiteit van de problematiek van thuiszorgcliënten. Doordat er in de toekomst onvoldoende intramurale capaciteit in de zorg is, zullen ook mensen met complexe problematiek thuis (moeten) blijven en daar zorg ontvangen.

‘Moeten’ in de vorige zin staat bewust tussen haakjes, omdat het niet alleen een onvermijdelijk gevolg is van demografische veranderingen, maar ook een door velen gewenste ontwikkeling. Mensen willen immers het liefst zo lang mogelijk in hun eigen omgeving blijven, ook als ze zorg en ondersteuning nodig hebben. Daarnaast is er een grote verschuiving waar te nemen van zorg in de verpleeg- en verzorgingstehuizen naar zorg thuis.

Voeg bij al deze factoren de verwachte vervangingsvraag en het is duidelijk dat de personeelsschaarste in de zorg niet van vandaag op morgen opgelost is.





Nieuw flexconcept als oplossing

Een grotere instroom van geschikte kandidaten in de zorg is in het belang van zorginstellingen, werkzoekenden en de Nederlandse maatschappij. Helaas lukt het de markt tot nog toe niet om in voldoende mate de juiste en gemotiveerde mensen voor deze sector aan te trekken. Ook het regulier onderwijs zal de komende jaren een omslag moeten maken om te kunnen voorzien in de vraag naar goed personeel.

Wij – Carrièrewinkel Projecten en Rescue Zorgacademie, opleider in zorg – zijn ervan overtuigd dat het door ons ontwikkelde concept wél soelaas kan bieden. De Flex-Zorgschool maakt het mogelijk om in een kort tijdsbestek een groot aantal mensen op een praktische, effectieve manier tot verzorgende op te leiden.

De leer-/werktrajecten die wij aanbieden zijn competentiegericht. Ze duren nooit langer dan tien maanden en vinden plaats op basis van een flexcontract (detachering/uitzending). Onze keuze voor een flexibel dienstverband voor verzorgenden komt voort uit onze ervaringen met de dagelijkse praktijk van de zorg. De meeste startfuncties in deze sector zijn flexfuncties.

Deze flexconstructie biedt bovendien extra kansen aan bepaalde groepen werkzoekenden. Met extra begeleiding door Carrièrewinkel Projecten kunnen ook jongeren met enige achterstand tot de arbeidsmarkt meedraaien in de Flex-Zorgschool. Voorwaarde is wel dat ze over voldoende motivatie beschikken en affiniteit met de zorg hebben.

Werkgevers in de zorg lopen in arbeidsrechtelijk opzicht minder risico, doordat het flexpersoneel bij Carrièrewinkel Projecten op de loonlijst staat. Instellingen zijn daarom eerder geneigd starters of mensen met weinig ervaring aan te nemen.

Over Carrièrewinkel Projecten

Carrièrewinkel Projecten is al meer dan twintig jaar actief in de bemiddeling en begeleiding van personeel. Wij hanteren een uitgekende methode om mensen te begeleiden en motiveren voor een nieuwe job.

Wij kennen de markt en beschikken over een uitgebreid netwerk in de zorg, zoals ziekenhuizen, verzorgingstehuizen en thuiszorgorganisaties.

Sinds de start in 1991 hebben wij duizenden mensen naar een passende, nieuwe baan geleid. Ongeveer 80 procent van de tijdelijk ingehuurde krachten wordt door de werkgever na verloop van tijd in vaste dienst genomen: een bevestiging dat onze aanpak werkt.

Meer over de begeleidingsactiviteiten van Carrièrewinkel Projecten is te vinden op www.carrierewinkel.nl.

Over Rescue Zorgacademie

Rescue Zorgacademie is een ervaren opleidingscentrum voor de zorg- en welzijnssector. We onderscheiden ons door een succesvolle combinatie van praktijkgerichte opleidingen, competentieonderwijs en e-learning.

Rescue Zorgacademie is een door het ministerie van OC&W erkend particulier opleidingsinstituut in Rotterdam en Amsterdam en maakt deel uit van de Rescue Nederland Groep. Wij weten een juiste verhouding te creëren tussen kosten en kwaliteit. Onze kwaliteit komt tot uitdrukking in het werken met kleine groepen van maximaal tien deelnemers, persoonlijke begeleiding, flexibiliteit en aandacht voor multiculturele aspecten.

Door de uitgekende opzet van onze opleidingen worden instellingen minimaal belast met zaken als praktijkbegeleiding en de organisatie van lessen. Daarbij maken we gebruik van innovatieve lesmethodes. Rescue Zorgacademie is een bevlogen opleider, creatief in zijn werk en een flexibele partner in maatwerk- en scholingstrajecten.

Meer over Rescue Academie staat op www.rescue.nl.

Van werkzoekende tot verzorgende

Als Rescue Zorgacademie en Carrièrewinkel Projecten hebben we bewust gekozen voor een samenwerking tussen een opleider en een arbeidsbemiddelaar/begeleider. Zo bestrijken we gezamenlijk het traject van werkzoekende tot ervaren verzorgende. Uitgangspunt bij onze samenwerking is dat iedere partij doet waar zij goed in is.

Om een compleet beeld te geven van de Flex-Zorgschool geven we hieronder een overzicht van wie welke rol heeft in het volledige traject:

Training van de basisvaardigheden

Carrièrewinkel Projecten bereidt de kandidaten voor op het functioneren binnen de werkomgeving. De jongeren leren zo arbeidsdiscipline: op tijd komen, opdrachtgericht werken en samenwerken.



Jongeren die de training met goed gevolg hebben doorlopen, meldt de coach van Carrièrewinkel Projecten aan voor de Flex-Zorgschool. Maar dat is geen automatisme: alleen personen van wie de coach inschat dat er een reële kans bestaat op begeleiding naar een reguliere baan, worden geïntroduceerd. Er vindt dan ook een uitgebreide bespreking plaats per kandidaat.

Instroom

Binnen het samenwerkingsverband met Rescue Zorgacademie is Carrièrewinkel Projecten de partij die de arbeidsmarktcommunicatie op zich neemt. Als personeelsbemiddelaar zijn we bedreven in het matchen van bedrijven/instellingen en werknemers.

De doelgroep bestaat uit gemotiveerde personen die:

- zelfstandig kunnen studeren
- voldoende tijd hebben om te studeren
- met stress kunnen omgaan
- op mbo-niveau kunnen functioneren
- goed kunnen samenwerken
- affiniteit met de zorg hebben
- (na gerichte training) beschikken over de basale werknemersvaardigheden

Voor het koppelen van kandidaten en instellingen beschikken wij over een gespecialiseerde databank, ons Search & Select System. Dat bevat de gegevens van alle zorgorganisaties die deel uitmaken van ons uitgebreide netwerk.

Soms gebeurt het dat via de databank al meteen een match te maken is. Maar vaker is het nodig dat onze consultants instellingen actief benaderen.

Selectie

De consultants van Carrièrewinkel Projecten bepalen in eerste instantie wie in aanmerking komt voor het opleidingstraject. Vervolgens nemen Rescue Zorgacademie en Carrièrewinkel Projecten samen een aantal tests af bij kandidaten die geschikt lijken.

Bij de eerste test ligt de focus op werknemersvaardigheden. We bekijken of een kandidaat inderdaad beschikt over de houding, instelling en communicatieve eigenschappen die noodzakelijk zijn om als verzorgende goed te kunnen functioneren.

Vervolgens bepalen we met de intredetoets welk opleidingsniveau een leerling aankan. Zo kunnen we vaststellen of een kandidaat geschikt is voor de gewenste opleiding. Het gaat hier om een standaard toelatingstest, specifiek voor het vak van verzorgende. Ook is het mogelijk om vast te stellen wat de doorgroeimogelijkheden van de kandidaat zijn.

Verder vindt met elke potentiële leerling-verzorgende een gesprek plaats.

Opleiding

Kandidaten die de tests goed doorlopen, worden toegelaten tot de Flex-Zorgschool. Rescue Zorgacademie verzorgt deze opleiding, die volledig in de bedrijfsvoering kan worden geïntegreerd. In feite kan iedere instelling hierdoor over haar eigen interne zorgopleiding beschikken.

Voor het praktijkgedeelte van het leerproces zijn de instellingen zelf verantwoordelijk. Rescue Zorgacademie kan daarbij desgewenst ondersteuning op maat bieden. De Flex-Zorgschool biedt een verkorte en efficiënte praktijkgerichte zorgopleiding aan.



Kandidaten worden opgeleid tot Zorgassistent niveau 2, Helpende Zorg en Welzijn niveau 2 en Verzorgende IG niveau 3. De trajecten duren gemiddeld drie tot tien maanden, afhankelijk van het gekozen niveau. Na een succesvol afgelegd examen ontvangt de kandidaat een erkend vakdiploma.

Flexcontract

Tijdens de opleiding staat de leerling-verzorgende op de loonlijst bij Carrièrewinkel Projecten. Op basis van een flexcontract is hij of zij werkzaam in de zorg. De overeenkomst geldt voor één of twee jaar. Wij zijn in die periode verantwoordelijk voor de loonadministratie, afdrachten, uitbetaling van het loon en alle daarmee samenhangende verplichtingen.

Wanneer een werkgever een kandidaat een vast dienstverband wil aanbieden, dan kan dat. De instelling moet daarbij wel rekening houden met de inbaarheid van subsidies.

Vier soorten leer-/werktrajecten

De Flex-Zorgschool biedt de onderstaande leerwerktrajecten in de Zorg.

1. Zorgassistent/Zorghulp
2. Verkorte opleiding Helpende Zorg en Welzijn, niveau 2
3. Sprintopleiding Helpende Zorg en Welzijn, niveau 2
4. Verkorte opleiding Verzorgende IG, niveau 3

1. Zorgassistent/Zorghulp

De cursus Zorgassistent/Zorghulp is bestemd voor personen die een baan in de zorg ambiëren, maar nog geen praktijkervaring hebben. Na het afronden van deze cursus kan de kandidaat aan de slag in een verpleeg- of verzorgingshuis, de thuis- of gehandicaptenzorg, dan wel een welzijnsinstelling, waar hij of zij verdere ervaring kan opdoen.

Duur van de cursus

De cursus omvat vijf lesdagen van acht uur, verdeeld over drie weken. De cursus is vooral praktisch gericht.

Toetsing en certificering

De toetsing vindt plaats tijdens de praktijkoefeningen in de Flex-Zorgschool. Daarna beoordeelt de docent de werkwijze en opdrachten van de kandidaat.

Vervolgopleiding

Het certificaat Zorgassistent/Zorghulp geeft toegang tot de verkorte opleiding Helpende Zorg en Welzijn, niveau 2.

Kosten van de cursus

De kosten voor deze cursus bedragen 450 euro per kandidaat.



2. Verkorte opleiding Helpende Zorg en Welzijn, niveau 2

De verkorte opleiding Helpende Zorg en Welzijn, niveau 2 is bestemd voor kandidaten die als gekwalificeerde kracht willen werken met ouderen, in welzijnsinstellingen, verpleeg- of verzorgingshuizen, de gehandicaptenzorg of de kinderopvang.

Duur van de opleiding

De opleiding duurt drie maanden met een mogelijke uitloop naar vier maanden. De kandidaten leren en werken op de Flex-Zorgschool en in de praktijk. Tijdens de opleiding brengen ze één dag per week (15 lesdagen) door op de academie en minimaal 12 uur in de praktijk van een erkende zorg- of welzijnsinstelling.

Inhoud van de opleiding

Tijdens de gehele opleiding wordt gewerkt met zogenaamde kerntaken en bijbehorende werkprocessen, die leiden tot de gewenste competenties. Daarnaast wordt er ruim tijd besteed aan studieloopbaanbegeleiding en persoonlijke ontwikkeling.

Leermiddelen, examen en diplomering

Tijdens de opleiding en verschillende lessen op de Rescue Zorgacademie maken wij gebruik van op maat ontwikkelde leerboeken.

De examinering omvat de volgende onderdelen:

- Schriftelijke toetsen en skilltoetsen, die op de Zorgacademie worden afgenomen;
- Proeven van bekwaamheid die op de leerplek worden afgenomen;
- Het CriteriumGerichte Interview (CGI), dat wordt afgenomen door een docent en de praktijkleider;
- Taal en rekenen via e-learning (conform de landelijke eisen).

Wie alle onderdelen met goed gevolg heeft afgerond, ontvangt van de examencommissie van de Rescue Zorgacademie het diploma.

Vervolgopleiding

Het diploma voor de opleiding Helpende Zorg en Welzijn, niveau 2 geeft toegang tot de opleiding Verzorgende IG, niveau 3.

Opleidingskosten

De kosten voor deze cursus bedragen 1.950 euro per kandidaat.



3. Sprintopleiding Helpende Zorg en Welzijn, niveau 2



Deze opleiding is bestemd voor kandidaten die in de mantelzorg of als vrijwilliger c.q. betaalde kracht in de zorg hebben gewerkt zonder officieel diploma. Met dit diploma kunnen ze aan de slag in welzijnsinstellingen, verpleeg- of verzorgingshuizen, de gehandicaptenzorg of de kinderopvang.

Duur van de opleiding

De opleiding duurt twee maanden met een mogelijke uitloop naar vier maanden. Tijdens de opleiding van twee maanden brengen de kandidaten vijf dagen door op de Rescue Zorgacademie en minimaal 12 uur in de praktijk van een erkende zorg- of welzijnsinstelling.

Inhoud van de opleiding

Tijdens de gehele opleiding wordt gewerkt met zogenaamde kerntaken en bijbehorende werkprocessen, die leiden tot de gewenste competenties. Daarnaast wordt er ruim tijd besteed aan studieloopbaanbegeleiding en persoonlijke ontwikkeling.

Leermiddelen, examen en diplomering

Tijdens de opleiding en verschillende lessen op de academie, maken wij gebruik van op maat ontwikkelde leerboeken.

De examinering omvat de volgende onderdelen:

- Schriftelijke toetsen en skilltoetsen, die op de Zorgacademie worden afgenomen;
- Proeven van bekwaamheid die op de leerplek worden afgenomen;
- Het CriteriumGerichte Interview (CGI), dat wordt afgenomen door een docent en de praktijkleider;
- Taal en rekenen via e-learning (conform de landelijke eisen).

Wie alle onderdelen met goed gevolg heeft afgerond, ontvangt van de examencommissie van de Rescue Zorgacademie het diploma.

Vervolgopleiding

Het diploma voor de opleiding Helpende Zorg Welzijn, niveau 2 geeft toegang tot de opleiding Verzorgende IG, niveau 3.

Opleidingskosten

De kosten voor deze cursus bedragen 850 euro per kandidaat.

4. Verkorte opleiding Verzorgende IG, niveau 3

Kandidaten met het diploma Verzorgende IG, niveau 3 kunnen aan de slag in allerlei beroepspraktijken en zorgsituaties. Bijvoorbeeld een verzorgingshuis, een instelling voor psychiatrie of verslavingszorg, woonvormen voor gehandicapten of bij zorgvragers thuis. Gediplomeerden werken voor mensen met verschillende zorgvragen en behoeften, zoals: ouderen, chronisch zieken, mensen met een handicap, mensen met psychiatrische problemen, vrouwen die op het punt staan te bevallen, kraamvrouwen en pasgeborenen.

Duur van de opleiding

De opleiding duurt zeven maanden met een mogelijke uitloop naar negen maanden. Tijdens de opleiding van zeven maanden brengen kandidaten een dag per week (30 lesdagen) door op de Rescue Zorgacademie en minimaal 16 uur in de praktijk van een erkende zorg- of welzijnsinstelling.



Inhoud van de opleiding

Tijdens de gehele opleiding wordt gewerkt met zogenaamde kerntaken en bijbehorende werkprocessen, die leiden tot de gewenste competenties. Binnen de kerntaken en bijbehorende werkprocessen worden lessen verpleegkunde, trainingen sociale vaardigheden, anatomie en ziektekunde verzorgd. Daarnaast besteden wij de nodige tijd en aandacht aan studieloopbaanbegeleiding en persoonlijke ontwikkeling.

Leermiddelen, examen en diplomering

Tijdens de opleiding en verschillende lessen op de academie, maken we gebruik van e-learning op maat. De kandidaat moet elke les voorbereiden en afronden door in de digitale leeromgeving opdrachten te maken uit verschillende projectsituaties.

De examinering omvat de volgende onderdelen:

- Schriftelijke toetsen en skilltoetsen, die op de Zorgacademie worden afgenomen;
- Proeven van bekwaamheid die op de leerplek worden afgenomen;
- Het CriteriumGerichte Interview (CGI), dat wordt afgenomen door een docent en de praktijkleider;
- Taal en rekenen via e-learning (conform de landelijke eisen);
- Toegepast verpleegkundig rekenen.

Vervolgopleiding

Het diploma Verzorgende IG, niveau 3 dient als startkwalificatie voor verdere scholing, zoals bijvoorbeeld de opleiding tot verpleegkundige.

Opleidingskosten

De kosten voor de opleiding Verzorgende IG, niveau 3 bedragen 4.100 euro per persoon.

Bekostiging van de Flex-Zorgschool

Tot nu toe is het zo dat wij de opleiding kunnen aanbieden zonder dat zorginstellingen extra hoeven te betalen. Dit geldt met name voor de BBL-trajecten. Deze kosten worden namelijk gedekt door de diverse rijkssubsidies en een eigen bijdrage van de aankomend verzorgende.

Leerlingen betalen in bescheiden mate mee aan hun opleiding. Van elk gewerkt uur wordt 1 euro bruto ingehouden. De terugbetaalconstructie is zó, dat ook kandidaten die voortijdig afhaken nooit met een enorme studieschuld blijven zitten.

De kosten voor de kortdurende opleidingen voor Zorgassistent/Zorghulp, Helpende Zorg en Welzijn en de sprintopleiding Helpende Zorg en Welzijn vallen niet onder de BBL-constructie. Deze vallen onder de scholingskosten van het UWV.

De verkorte opleiding Verzorgende IG, niveau 3 is een BBL-traject en wordt gedekt uit subsidies van de rijksoverheid.

Carrièrewinkel Projecten neemt de aanvraag, verdeling en financiële verantwoording van de subsidiegelden op zich. Bij de toekenning hanteren wij een ijzeren principe: alle financiën die bestemd zijn voor de opleiding van personeel moeten ten goede komen aan de erkende leerinstellingen. Wij zorgen ook voor een transparante kostenstructuur.

Wilt u meer weten over de Flex-Zorgschool? Neem dan contact op met:
Hans Houweling van Carrièrewinkel Projecten, telefoon 010 – 414 02 82.

